

Change Management
Aging Workforce

Aging Workforce Beratung.

Das Personal wird älter – welches ist Ihre Strategie?

Die nächsten Jahrzehnte bringen starke demographische Umwälzungen mit sich. Das Durchschnittsalter der erwerbstätigen Bevölkerung steigt stetig: Der Arbeitsmarkt und Ihr Unternehmen werden davon stark betroffen sein. Um diese Herausforderung erfolgreich zu meistern, muss Ihr Unternehmen jetzt seine Rekrutierungs- und Personalpolitik überdenken.

- ▶ Kennen Sie die Auswirkungen der alternden Gesellschaft auf ihre Unternehmensdemographie?
- ▶ Wissen Sie, wie Sie als erfolgreiches Unternehmen die Fähigkeiten älterer Mitarbeitenden als Wettbewerbsvorteil nutzen können?
- ▶ Wussten Sie, dass es Fähigkeiten gibt, die bis ins hohe Alter deutlich zunehmen?

Wir finden für Ihr Unternehmen massgeschneiderte Lösungen für eine erfolgreiche «Aging Workforce Strategy».

NUTZEN

- ▶ Chancen und Risiken des demographischen Wandels für Ihre Firma erkennen
- ▶ Ältere Arbeitskräfte richtig einsetzen
- ▶ Arbeitsmarktchancen fördern
- ▶ Potenzial von Altersvielfalt erkennen und nutzen

VORGEHEN

1. DIAGNOSTICS

- ▶ Kostenloses Erstgespräch
- ▶ Analyse der betrieblichen Situation
- ▶ Durchführung von teil- oder vollstrukturierten Interviews
- ▶ Markt- und Aktenstudium
- ▶ Auswertung der Daten

2. COMMUNICATION

- ▶ Gewonnene Daten und Beobachtungen bewerten
- ▶ Ergebnisse präsentieren und gemeinsam diskutieren
- ▶ Zustand und Perspektiven bezüglich Alterung der Belegschaft
- ▶ Bericht erstellen

3. VARIATION

- ▶ Feedback mit konkreten Optimierungsmöglichkeiten
- ▶ Massnahmen planen und bei Bedarf begleiten
- ▶ Massnahmen mit passender Interventionsform umsetzen
- ▶ Umsetzung anhand der Erfolgskenngrössen überprüfen