

Assessment
Potenzialassessment

Personalentscheide unterstützen.

Wir werden aktiv für Ihr HRM.

Rechnen Sie mal nach, wie teuer Ihr Unternehmen eine Fehlplatzierung zu stehen kommt. Für Kaderpositionen ist diese Summe in der Regel sechsstellig.

Mit unserem sorgfältig arrangierten **Einzel- oder Gruppen-Assessment** senken Sie das Risiko einer Fehlbesetzung markant. Dabei beurteilen wir Bereiche wie Führungs-, Sozial-, Selbstkompetenz und Persönlichkeit und setzen ein in der Praxis bewährtes reichhaltiges Instrumentarium ein.

In unserem Potenzialassessment steht entweder die Auswahl und Neuplatzierung von Bewerbenden im Vordergrund oder es dient der gezielten Karriereplanung und längerfristigen Einschätzung des Entwicklungsbedarfs der bestehenden Mitarbeitenden.

ASSESSMENT-EINSCHÄTZUNG

Abhängig von der Fragestellung und der Anzahl berücksichtigter Dimensionen führen wir ein **Halb- oder Ganztagesassessment** durch. Die Einschätzung wird von qualifizierten Psychologen vorgenommen und basiert auf einem geprüften Instrumentarium. Dabei kommen unterschiedliche Methoden zur Anwendung:

- ▶ Wissenschaftliche Tests
- ▶ Halbstrukturierte Interviews
- ▶ Präsentationen
- ▶ Video-Auswertungen
- ▶ Rollenspiele
- ▶ Computersimulation

NUTZEN

- ▶ Objektives und differenziertes Bild des Kandidaten erhalten
- ▶ Das Risiko einer Fehlbesetzung senken
- ▶ Fundierte Grundlage für Personalplanungen und -entscheidungen entwickeln
- ▶ Konsequenzen für Führung und Förderung der Teilnehmer ableiten

VORGEHEN

1. DIAGNOSTICS

- ▶ Funktionsspezifisches Anforderungsprofil erstellen
- ▶ Assessment durchführen und mittels geprüfem Instrumentarium einschätzen
- ▶ Kandidat schätzt sich selbst ein

2. COMMUNICATION

- ▶ Mehrseitiges Gutachten mit Fazit, Empfehlung und Persönlichkeitsprofil
- ▶ Aufzeigen von Defiziten und Benefits gegenüber dem Anforderungsprofil
- ▶ Besprechen des Gutachtens

3. VARIATION

- ▶ Vorschlägen von konkreten Optimierungsmöglichkeiten