

Change Management
Organisationsentwicklung

Die Organisation weiterentwickeln.

Wir begleiten Sie bei Veränderungen.

Organisationsentwicklung ist ein begleiteter und moderierter Veränderungsprozess einer Organisation und der darin tätigen Menschen.

Wir können Sie wertvoll unterstützen, wenn Sie

- ▶ eine neue Managementstrategie einführen.
- ▶ sich bezüglich Kundensegmente neu orientieren.
- ▶ neue Visionen und Ziele festlegen.
- ▶ eine Reorganisation durchführen.
- ▶ Arbeitsplätze optimieren.
- ▶ die Nützlichkeit einer Massnahme überprüfen.

Mittels Evaluation prüfen wir Ihre aktuelle Situation und definieren die nötigen Schritte, damit Ihr Unternehmen fit in die Zukunft geht. Wir organisieren und leiten für Sie den Prozess zur Entwicklung und Sicherung einer höheren Struktur-, Prozess- und Ergebnisqualität.

Unsere Inputs und Massnahmen steigern in Ihrem Unternehmen die Bereitschaft, Innovationen umzusetzen. Zugleich fördern sie die partizipative Sicherheit und die Aufgabenorientierung der Teams sowie der einzelnen Mitarbeitenden.

NUTZEN

- ▶ Arbeitsabläufe und Informationsflüsse transparent gestalten
- ▶ Strategien und langfristige Ziele festlegen
- ▶ Identifikation der Mitarbeitenden mit der Organisation verstärken
- ▶ Funktionen und Kompetenzen klar verteilen

VORGEHEN

1. DIAGNOSTICS

- ▶ Kostenloses Erstgespräch
- ▶ Betriebliche Situation durch Gespräche, Markt- und Aktenstudium genau erfassen
- ▶ Interviewleitfaden erstellen
- ▶ Halbstrukturierte Interviews durchführen
- ▶ Erhobenen Daten auswerten

2. COMMUNICATION

- ▶ Bewerten und interpretieren
- ▶ Präsentieren der Ergebnisse und erstellen eines Berichts

3. VARIATION

- ▶ Feedback mit konkreten Optimierungsmöglichkeiten
- ▶ Massnahmen planen und bei Bedarf begleiten
- ▶ Massnahmen mit passender Interventionsform umsetzen
- ▶ Umsetzung anhand der Erfolgskenngrössen überprüfen