

Befragung
Qualifikation

Qualifikation von Vorgesetzten und Mitarbeitenden.

Wir definieren, messen und entwickeln die relevanten Kompetenzen.

Nichts lohnt sich mehr als die Investition in die Ressource Mensch. Dabei geht es nicht allein darum, die richtige Frau, den richtigen Mann auf das richtige Stellenprofil zu setzen. Mindestens ebenso wichtig sind die Erwartungen des Umfelds an die besagte Person.

Für eine aussagestarke Qualifikation von Kandidaten arbeiten wir mit dem Kompetenznavigations-Tool COMPRO+®. Dieses basiert auf stellenrelevanten Anforderungen und kann sowohl die subjektive Selbsteinschätzung als auch die Fremdeinschätzungen von Mitarbeitenden, Vorgesetzten und Kunden in den Beurteilungsprozess einbeziehen.

COMPRO+® bildet die Ausprägung in den folgenden vier Bereichen ab:

- ▶ Personale Kompetenz
- ▶ Fachkompetenz
- ▶ Methodenkompetenz
- ▶ Soziale Kompetenz

Die Selbst- und Fremdeinschätzungen werden dem funktionspezifischen Anforderungsprofil gegenüber gestellt. Somit ergibt sich ein umfassendes und ganzheitliches Bild eines Kandidaten unter Einbezug der expliziten Anforderung der Stelle, der Kultur und des Unternehmens.

NUTZEN

- ▶ Unternehmensspezifische Anforderungsprofile als Vergleichswerte nutzen
- ▶ Standortbestimmung der individuellen Kompetenzen erarbeiten
- ▶ Gezielte Planung von Personalentwicklung ermöglichen
- ▶ Entwicklungsmassnahmen mit Vor- und Nachmessung überprüfen

VORGEHEN

1. DIAGNOSTICS

- ▶ Kostenloses Erstgespräch
- ▶ Funktionsspezifisches Anforderungsprofil erstellen
- ▶ Erhebung durchführen, elektronisch oder per Post
- ▶ Selbst- und Fremdeinschätzungen auswerten

2. COMMUNICATION

- ▶ Ergebnisse in einer Spinnengrafik darstellen
- ▶ Mehrseitige Auswertung mit Fazit und Empfehlung
- ▶ Aufzeigen von Defiziten und Benefits gegenüber dem Anforderungsprofil
- ▶ Ergebnisse besprechen

3. VARIATION

- ▶ Vorschlagen von konkreten Optimierungsmöglichkeiten
- ▶ Massnahmen planen und bei Bedarf begleiten
- ▶ Auf Wunsch: Nachher-Messung planen