

Coaching
Laufbahnberatung

Auf zu neuen Zielen.

NUTZEN

- ▶ Persönliche Situation reflektieren und eigene Möglichkeiten und Grenzen kennenlernen
- ▶ Unterstützung erhalten: Fundierte Veränderungsschritte wagen, tun, umsetzen
- ▶ Gewünschter Zustand identifizieren
- ▶ Eigene Potenziale zielgerichtet entwickeln

Wir finden mit Ihnen einen Weg.

Sie sind mit der heutigen Situation nicht vollends zufrieden und streben eine Veränderung an. Bei einem Wiedereinstieg, einem Neuanfang oder einem Wechsel beginnt die Suche nach der geeigneten Stelle mit den Fragen: Was kann ich? Was will ich? Welche Chancen habe ich auf dem Arbeitsmarkt?

Wir unterstützen hauptsächlich Führungskräfte, wie Linien-, Stab- oder Projektleiter, beim Beantworten dieser Fragen und beim Überwinden von Hindernissen.

Wir helfen Ihnen, Ihr Vorhaben zu realisieren. Dabei steht immer Ihre persönliche Entwicklung im Mittelpunkt.

VORGEHEN

1. DIAGNOSTICS

- ▶ Kostenloses Erstgespräch
- ▶ Fragestellung erarbeiten
- ▶ Art und Umfang der Beratung definieren
- ▶ Individuellen Beratungsplan erstellen

2. COMMUNICATION

- ▶ **Entscheidungsberatung:** Grobe Standortbestimmung, Darstellung der beruflichen Entwicklung, Bestimmung IST- und SOLL-Zustand und Hindernisse aufzeigen
- ▶ **Potenzialanalyse:** Persönlichkeits- oder Leistungsprofil erstellen, Einzelassessement
- ▶ **Aktionsplanung:** Bewerbungsunterlagen, Stellensuchstrategie, Selbstpräsentationstechniken und Weiterbildung
- ▶ **Krisenberatung:** Mobbing-Beratung, Selbstsicherheitstraining, Stressbewältigungsstrategien und Konfliktbewältigung

3. VARIATION

- ▶ Begleitung und Nachbetreuung
- ▶ Misserfolgsanalyse, Karriereplanung