

Coaching
Outplacement

Neu starten.

NUTZEN

- ▶ Konkrete Schritte erarbeiten und Motivationseinbussen vermeiden
- ▶ Gewünschter Zustand identifizieren
- ▶ Stärken und Schwächen erkennen
- ▶ Eigene Potenziale zielgerichtet entwickeln

Wir finden mit Ihnen einen Weg.

Sind Sie Opfer der aktuellen Wirtschaftslage? Bei einem Wiedereinstieg, einem Neuanfang oder einer Veränderung beginnt die Suche nach der geeigneten Stelle mit den Fragen: Was kann ich? Was will ich? Welche Chancen habe ich auf dem Arbeitsmarkt?

Wir unterstützen hauptsächlich Führungskräfte, wie Linien-, Stab- oder Projektleiter, beim Beantworten dieser Fragen und beim Überwinden von Hindernissen.

Beim Outplacement steht der Veränderungsprozess vom Abschiednehmen bis zum Neuanfang im Vordergrund. Wir machen Sie wieder fit für den Arbeitsmarkt und unterstützen Sie bei der Stellensuche.

VORGEHEN

1. DIAGNOSTICS

- ▶ Kostenloses Erstgespräch
- ▶ Fragestellung erarbeiten
- ▶ Art und Umfang der Beratung definieren
- ▶ Individuellen Beratungsplan erstellen

2. COMMUNICATION

- ▶ **Selbstmarketing:** Bewerbungsdossier aktualisieren und Vervollständigen der Referenzen, Vorlage Begleitbrief erstellen
- ▶ **Standortbestimmung:** Veränderungsmöglichkeiten IST- und SOLL-Zustand, in Frage kommende Stellen, bei Bedarf: Potenzialeinschätzung
- ▶ **Stellensuche:** Administratives, Kontaktaufnahme und Kontaktbewirtschaftung
- ▶ **Vorstellungsgespräch:** Vorstellungsgespräch vor- und nachbereiten, Vorstellungsgespräch simulieren, Kommunikationstraining mit Videoanalyse

3. VARIATION

- ▶ Begleitung und Nachbetreuung
- ▶ Misserfolgsanalyse, Karriereplanung