

Assessment
Persönlichkeitsanalyse

Effektiver werden.

Nutzen Sie die Stärken Ihrer Persönlichkeit.

Lernen Sie Ihre eigene Persönlichkeit oder diejenige Ihrer Mitarbeitenden kennen! Erkennen Sie mit unseren bewährten Instrumenten Ihre Absichten, die Stärke Ihrer Werte und Ihre persönlichen Überzeugungen, um noch effektiver zu werden.

Mitarbeitende können mit der Persönlichkeitsanalyse Ihr früheres Verhalten, die aktuelle Situation und das künftige Ziel betrachten und neue Strategien entwickeln. Einem Arbeitsteam hilft sie, dessen Stärken und Schwächen zu erkennen, sie fördert das gegenseitige Verständnis für einander und bietet konkrete Umsetzungshilfen für eine ganzheitliche, effektive Teamidentität.

PERSÖNLICHKEITSEINSCHÄTZUNG

Für die Persönlichkeitsanalyse stehen vier Instrumente zur Verfügung:

- ▶ 16-Persönlichkeitsfaktoren-Test, 16PF-R
- ▶ Persönlichkeitsprofil DISG®
- ▶ Myers-Briggs Typen-Indikator, MBTI
- ▶ Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung, BIP

NUTZEN

- ▶ Eigene Stärken und Schwächen erkennen
- ▶ Veränderungspotenzial erkennen
- ▶ Sensibilisierung auf persönliche Aspekte
- ▶ Optimierungsmassnahmen konkretisieren

VORGEHEN

1. DIAGNOSTICS

- ▶ Kostenloses Erstgespräch
- ▶ Geeignetes Instrument auswählen
- ▶ Fragebogen ausfüllen: Online übers Internet, computerbasiert oder in Papierform

2. COMMUNICATION

- ▶ Mehrseitige Auswertung mit Fazit, Empfehlung und Persönlichkeitsprofil
- ▶ Auswertung besprechen

3. VARIATION

- ▶ Vorschlagen von konkreten Optimierungsmöglichkeiten